



## Protecciones contra la divulgación de información médica

Estamos obligados por ley a mantener la privacidad y seguridad de su información de salud personalmente identificable. Aunque el programa de bienestar y su empleador pueden usar la información agregada que recolecta para diseñar un programa basado en riesgos de salud identificados en el lugar de trabajo, Cigna nunca revelará su información personal públicamente o al empleador, excepto cuando sea necesario para responder a una solicitud de usted para un alojamiento razonable necesario para participar en el programa de bienestar, o como lo permita expresamente la ley. La información médica que le identifica personalmente que se proporciona en relación con el programa de bienestar no se proporcionará a sus supervisores o gerentes y nunca se puede utilizar para tomar decisiones con respecto a su empleo. Tenga en cuenta que este plan no recoge información genética individualmente identificable (como información sobre la historia de la salud de la familia o las condiciones de salud de un niño).

Su información de salud no será vendida, cambiada, transferida o revelada de otra manera excepto hasta el punto permitido por la ley para llevar a cabo actividades específicas relacionadas con el programa de bienestar, y no se le pedirá ni se le exigirá renunciar a la confidencialidad de su información de salud como una condición para participar en el programa de bienestar o recibir un incentivo. Cualquier persona que reciba su información con el propósito de brindarle servicios como parte del programa de bienestar, cumplirá con los mismos requisitos de confidencialidad. La información de salud personalmente identificable que se recibe sólo se utilizará para proporcionarle servicios bajo el programa de bienestar.

Además, toda la información médica obtenida a través del programa de bienestar será mantenida separada de sus registros de personal y ninguna información que proporcione como parte del programa de bienestar será utilizada para tomar cualquier decisión de empleo. Aunque nadie puede prevenir todos los ciber-ataques, Cigna tiene un programa de seguridad de la información que consiste en personas, procesos y tecnología, incluyendo herramientas de cifrado y monitoreo diseñadas para proteger la información electrónica. Mantenemos salvaguardias destinadas a proteger la seguridad de su información. En el caso de que se produzca una infracción de datos, según lo definido por la ley, con la información que usted proporcione en relación con el programa de bienestar, le notificaremos según lo requiera la ley.

Usted no puede ser discriminado en el empleo debido a la información médica que proporciona como parte de participar en el programa de bienestar, ni puede ser objeto de represalia si decide no participar.

Si tiene preguntas o inquietudes, o necesita información adicional con respecto a su programa de bienestar patrocinado por el empleador, o acerca de protecciones contra discriminación y represalias, comuníquese con su Administrador del Plan o con el Empleador.