

## 博格华纳中国再获殊荣 蝉联“中国杰出雇主”认证

- 认可博格华纳在打造企业文化方面的卓越表现
- 全新人才战略，加速人才发展，全面赋能员工
- 高效应对疫情，开展敏捷办公(Agile Work)

中国上海，2022年1月20日——日前，“2022年度中国杰出雇主(Top Employer)”榜单隆重揭晓，博格华纳中国凭借其在人才战略、员工职业发展以及企业文化等多个领域的卓越表现连续四年荣获“中国杰出雇主”认证，彰显了博格华纳致力打造职场声誉方面的卓越表现。

博格华纳全球副总裁兼中国区总裁谈跃生表示：“博格华纳对再次获得‘中国杰出雇主’的认证感到十分荣幸，这一殊荣体现了权威机构对博格华纳中国企业文化和人才发展的高度认可，也是多年来博格华纳深耕中国市场、致力于长期发展、积极承担企业社会责任的体现。这一认证也对我们在企业战略转型过程中加速人才发展、吸纳更多优秀人才至关重要。秉承包容、正直、卓越、责任和协作的企业信念，我们致力将博格华纳建设成一个融合的大家庭。同时夯实在环境、社会和治理(ESG)领域的发展，为改善本地社区和全球环境做出贡献，为行业和社会创造更大价值。”

多项成就使博格华纳被评选为“中国杰出雇主”，包括加速人才培养、充分赋能员工、通过敏捷办公有效应对疫情、数字化实践增强业务管理的灵活性，以及卓越的企业文化。

### 加速人才发展战略 全面赋能员工

卓越的人力资源管理战略是企业实现可持续发展的关键。2021年时值博格华纳完成对德尔福科技并购一周年，在加速两家公司合并的进程中，博格华纳也成功地对企业文化以及人才发展方面进行了全面整合。当下，我们在蓄势·前行的战略指引下，加速人才培养，全面赋能员工。包括建立人才梯队、发展员工技能、提升员工敬业度，在培养人才技能、人才评估、人才部署以及加强人力资源规划上向着电气化、软件化的方向进行全面地升级。

### 敏捷灵活的办公理念 高效应对疫情

过去一年，随着全球疫情的不同程度发展，无论是工作、学习还是生活都受到了前所未有的影响。然而，博格华纳始终把员工及家庭的健康和安全放在首位，践行保护员工、保护家庭、保护社会的承诺。基于此，博格华纳推出了敏捷办公(Agile Work)的理念，为员工提供更有效、先进的办公形式，包

## 博格华纳中国再获殊荣 蝉联“中国杰出雇主”认证 -2

括远程办公、弹性工作制以及居家办公。确保无论在何种情况下，员工的日常工作都能够安全、高效、有序地开展。

### 数字化加持 提升管理灵活度

疫情的影响不仅改变了办公模式，也加速了企业数字化管理的脚步。博格华纳率先在内部数字化管理上升级转型，eWork 数字化流程应运而生，员工日常工作流程、行政管理、设施反馈、IT 服务等都能够在线上顺利完成。同时，人力资源数字化平台也即将上线，旨在为员工提供线上的专业人力资源服务平台。同时，为进一步提升人力资源管理的效率和便捷性，博格华纳积极利用微信的功能集成优势，在微信端建立了招聘平台，员工自助人力资源系统。

### 卓越的企业文化 助力行业发展

博格华纳在企业文化上，秉持着创业精神、脚踏实地、注重结果、勇于挑战、敢于担当、关爱他人的品牌文化理念。值得关注的是，在和德尔福科技并购后，博格华纳即刻开展了全球“Be Heard Engagement Survey”敬业度调查，通过此次调查，聆听员工的心声，了解员工对企业的期望，进一步促进企业的有效发展与改进。同时，博格华纳也深刻认识到自身的经济责任、社会责任以及环境责任，多年来企业始终坚持履行社会责任及义务，以多种方式回馈社区，包括企业鼓励员工志愿者在当地学校为下一代提供青年成就课程。在院校合作方面也卓有成效，包括与宁波诺丁汉大学合作开展中国工程师扬帆项目和暑假实习生奖学金捐赠计划等。而 BorgWarner Moves 则是一项将员工的步行里程转化为捐赠金额的计划，鼓励员工可以通过各种活动来回馈社会，保持健康，为爱而动。

### 关于博格华纳

博格华纳公司（纽约证交所：BWA）是致力于提供创新可持续的车行方案的全球领先供应商。凭借其积累的原厂设备专业知识，博格华纳还为全球售后市场带来了领先的产品和服务解决方案。公司在 22 个国家的 96 个地点拥有制造和技术设施，在全球拥有约 50,000 名员工。更多信息请访问 [borgwarner.com](http://borgwarner.com)，也可扫描文末二维码，关注博格华纳微信公众号或其他融媒体频道。

### 关于杰出雇主调研机构

杰出雇主调研机构是认证卓越人力资源实践的全球权威专业机构。我们致力于帮助企业改善人力资源实践，打造更好的职场环境。通过杰出雇主认证项目，企业可以参与认证，最终获得杰出雇主称号。杰出雇主调研机构成立至今已有 30 余年，已在 120 个国家/地区认证了超过 1600 家企业。这些经过认证的杰出雇主积极影响着全球 700 多万员工的生活。更多信息，请访问 [www.top-employers.com](http://www.top-employers.com)



### 博格华纳中国再获殊荣 蝉联“中国杰出雇主”认证

**前瞻性陈述：**本演示文稿可能包含 1995 年《私人证券诉讼改革法案》所设想的前瞻性陈述，这些陈述基于管理层当前的展望、预期、估计和预测。诸如“预期”、“相信”、“继续”、“可能”、“设计”、“效果”、“估计”、“评估”、“预期”、“预测”、“目标”、“指导”等词语“倡议”、“打算”、“可能”、“展望”、“计划”、“潜力”、“预测”、“项目”、“追求”、“寻求”、“应该”、“目标”、“何时”、“将”、“将”以及此类词语和类似表达的变体旨在识别此类前瞻性陈述。此外，除本演示文稿中包含或通过引用纳入的历史事实陈述之外，我们预期或预计将来会或可能发生的有关我们的财务状况、业务战略和实施该战略的措施的所有陈述，包括对运营的改变，我们的业务和运营的竞争优势、目标、扩张和增长、计划、未来成功的参考和其他此类事项，均为前瞻性陈述。会计估计——例如我们最近提交的 10-K 表格年报（“10-K 表格”）第 7 项“关键会计政策”标题下所述的估计本质上属于前瞻性陈述。所有前瞻性陈述均基于我们根据我们的经验和我们对历史趋势、当前状况和预期未来发展的看法以及我们认为在这种情况下适当的其他因素做出的假设和分析。前瞻性陈述并非对业绩的保证，公司的实际结果可能与前瞻性陈述中所表达、预测或暗示的结果存在重大差异。

您不应过分依赖这些前瞻性陈述，这些陈述仅在本新闻稿发布之日发表。前瞻性陈述受风险和不确定性的影响，其中许多难以预测且通常超出我们的控制范围，可能导致实际结果与前瞻性陈述中表达、预测或暗示的结果存在重大差异。这些风险和不确定性包括：难以预测电动汽车的需求和我们到 2030 年的电动汽车收入增长；确定目标并以可接受的条件完成收购的能力；未能实现收购的预期收益；能够确定合适的燃烧组合业务进行处置并以可接受的条件完成计划的处置；来自包括 OEM 客户在内的现有和新竞争对手的竞争挑战；与快速变化的技术相关的挑战，特别是与电动汽车相关的挑战，以及我们的创新能力；与 COVID-19/冠状病毒大流行相关的事项的影响程度和持续时间的不确定性，包括额外的生产中断；公司于 2020 年 10 月 1 日完成的对德尔福科技的收购未能实现预期收益；未能实现公司于 2021 年 6 月 4 日完成的对 AKASOL AG 的收购的预期收益或延迟实现这些收益的能力；未能及时成功执行我们关于 AKASOL 的私有化战略；未能及时有效地整合被收购的业务；与被收购业务相关的未知或不可估量的潜在负债；我们对汽车和卡车生产的依赖，这两者都是高度周期性的并且容易受到干扰；我们对主要 OEM 客户的依赖；商品的可用性和定价；影响公司或公司客户的供应中断，例如目前影响 OEM 客户和公司的半导体短缺；利率和外币汇率的波动；信贷的可用性；我们对密钥管理的依赖；我们对信息系统的依赖；全球经济环境的不确定性；现有或任何未来法律程序的结果，包括有关各种索赔的诉讼；我们经营所在国家/地区的法律和法规的未来变化，例如关税；任何潜在的未来收购或剥离交易的影响；以及我们向证券交易委员会提交的报告中指出的其他风险，例如流行病和隔离，包括我们最近提交的 10-K 表格年度报告中的第 1A 项“风险因素”和/或 10-Q 表的季度报告。我们不承担任何义务更新或公开宣布对本新闻稿中任何前瞻性陈述的任何更新或修订，以反映我们预期的任何变化或陈述所依据的事件、条件、情况或假设的任何变化。

## 博格华纳中国再获殊荣 蝉联“中国杰出雇主”认证 -2

媒体联络人:

祝晨彦

021-60833187

Email: [mediacontact.asia@borgwarner.com](mailto:mediacontact.asia@borgwarner.com)

更多其他信息请访问:



[博格华纳微信公众号](#)



[博格华纳微信视频号](#)



[博格华纳新浪微博号](#)



[博格华纳优酷自频道](#)



[博格华纳领英号](#)