

博格华纳中国荣膺“中国杰出雇主2020”认证

- 博格华纳两年蝉联中国杰出雇主，在十项人力资源要素评估中再获认证
- 便捷高效的绩效管理模块，有助于培养具有国际视野的本土人才
- 巧用人力资源平台软件，智能科技助力员工发展和多项福祉

中国上海，2019年12月2日 – 近日，作为内燃机、混合动力和电动汽车清洁高效驱动系统解决方案的全球领先供应商的博格华纳，蝉联全球杰出雇主调研机构授予的“中国杰出雇主 2020”认证。经过10大主题100多个问题的调研，博格华纳再获殊荣，这充分肯定了企业在中国地区优秀的人才策略、招聘和培养，以及入职后的学习与发展、绩效管理和领导力发展等规划。未来，博格华纳也将继续以其优秀的人力资源战略使员工的职场环境变得更好、更丰富，将“创业精神、脚踏实地、注重结果、勇于挑战、敢于担当、关爱他人”的六大企业文化传播延续。

博格华纳全球副总裁兼中国区总裁谈跃生表示：“博格华纳很荣幸能连续两年蝉联中国杰出雇主这一奖项，这个荣誉认证再次肯定了我们中国地区每位员工的出色表现。相较于去年，我们今年在人才培养和企业文化方面加大了投入，系统化的人才管理和多元化的员工福利是保障博格华纳不断发展的坚实基础。在全球车企不断变革的大环境下，博格华纳始终致力于为员工提供更好的作环境以应对未来的挑战。”

与时俱进的全新数字化科学人才培养体系

博格华纳一直坚持本土人才的培养、领导力的发展及绩效管理。在人才培养方式上，坚持使用70-20-10的人才发展法则，即员工的成长经验70%来源于日常工作中的学习与挑战，20%来源于上级、导师或同事的辅导和经验分享，10%来源于培训项目。今年，博格华纳在以往例行的人才盘点和梯队建设外，还更新了其招聘及入职流程，将更多科学有效的市场营销技术应用其中。旨在全方位提升候选人的入职前体验，也能更好地进行双向选择，这其中包括微信招聘、数据分析、潜在候选人挖掘等方法。后续的人才培养计划相较于去年也有全面更新，博格华纳新推出 Level-up Leadership 及 Level-up Potential 等线上学习发展课程，帮助员工通过线上线下学习交流等方式提升领导力及潜力。为了更好地服务员工及平台整合，企业也于今年上线了 Workday Performance 绩效管理模块，升级原有的绩效考核系统 TMS（人才管理系统），更好地将人力资源各个模块和系统有效融合，大大提升有效性与及时性。

此外，博格华纳今年还更新了提供给员工的自助学习平台，以确保最新的学习方案在支持业务发展的同时，做到更人性化、智能化和便捷化。除了常规的微信和领英平台的信息共享，博格华纳还运用高效便捷的线上员工自助信息系统，以及得到一致好评的 Yammer 员工内部交流平台。

卓越的多元企业文化

博格华纳始终关注多元化项目的发展，于今年开展了包括女性工程师、针对工程师接班人的扬帆项目、中国区每年一次人才盘点 Talent Review 等一系列项目，提倡企业文化的多元性及包容性。员工福祉方面，博格华纳则致力于为员工提供健康的职场环境，鼓励员工积极参与定期举办的体育活动及运动挑战赛，旨在提升和改善员工福祉及满意度。同时，博格华纳还发起了总裁安全卓越奖捐款、赞助 Enactus 创行项目、小橘灯、和 Turbo Run 等诸多项目，企业社会责任意识不断增强，也极大地提升了其统筹管理能力，多途径吸引更多优秀人才的加入。

五大核心要素保障全面薪酬

博格华纳延续了往年全面薪酬管理的理念，不断完善“薪酬、福利、员工认可、职业发展机会、员工关爱”这五大方面的管理机制，给员工提供富有竞争力的全面薪酬回报。博格华纳一直十分注重员

工自豪感、归属感和个性化需求，会结合年度的绩效考核和管理评估进行薪酬评估，有针对性地定制个人发展计划，帮助公司在吸引多样化人才的基础上，也能激励和保留高绩效的优秀雇员。

关于博格华纳

博格华纳公司是致力于提供内燃机、混合动力和电动汽车清洁高效驱动系统解决方案的全球领先供应商。公司在 19 个国家的 67 个地点拥有制造和技术设施，在全球拥有约 30,000 名员工。更多信息请访问 borgwarner.com。

关于杰出雇主调研机构

杰出雇主调研机构在全球范围认证为其员工创造卓越雇佣条件的雇主。该机构致力于通过认证、对标以及建立杰出雇主社群，来扩大人才策略的影响力。企业也可通过认证项目来评估并提升企业的工作环境。杰出雇主调研机构自成立以来已超过 25 年，至今已有来自全球 115 个国家和地区的 1,300 家企业成功获此认证，为世界各地超过 5,000,000 名员工的工作和生活带来了积极的影响。欲了解更多有关于杰出雇主调研机构和杰出雇主认证项目，请浏览 www.top-employers.com。



博格华纳中国荣膺“中国杰出雇主2020”认证

本新闻稿中的陈述可能包含根据《1995 年私人证券诉讼改革法案》拟定的前瞻性陈述，主要基于管理层的当前展望、期望、估计和预测。诸如“预期”、“相信”、“继续”、“可能”、“设计”、“效果”、“估计”、“评估”、“期望”、“预测”、“目标”、“倡议”、“打算”、“展望”、“计划”、“潜在”、“项目”、“追求”、“寻求”、“应该”、“目的”、“其时”、“也许”以及上述词语的变异和类似表述旨在识别此类前瞻性陈述。前瞻性陈述会受到风险和不确定性的影响，其中许多是难以预测且通常是我们无法控制的，这可能会导致不同于前瞻性陈述的表述、预测或暗示的实际结果。这些风险和不确定因素包括但不限于：我们对汽车生产和卡车生产的依赖，这两者均具有高度周期性；我们对主要 OEM 客户的依赖；商品供应和定价；供应中断；利率和外币汇率波动；信贷可获得性；我们对关键管理者的依赖；我们对信息系统的依赖；全球经济环境的不确定性；现有或任何未来法律诉讼的结果，包括各种关于索赔的诉讼；我们经营所在国家未来法律法规的变化，以及我们在证券及交易委员会备案的报告中所注明的其他风险，包括我们最近提交的 10-K 表格年报中确定的风险因素。我们不承担任何义务对任何前瞻性陈述的任何更新或修订进行更新或公开宣布。

媒体联络人:

祝晨彦

021-60833187

Email: mediacontact.asia@borgwarner.com